

**Stellenummer: 25363**  
**Institutskennziffer: 01216**



## **Mitarbeiter/in im EU-Projekt Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia and Research (SPEAR)**

**Rektoratsstabsstelle Integration Team - Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD)**

### **Unser Profil:**

Die Rektoratsstabsstelle Integration Team - Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD) der RWTH sensibilisiert auf allen Hochschulebenen für die konstruktive Anerkennung von Unterschieden und gibt Impulse für die aktive Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und Chancengleichheit. Für die Koordination des EU-Projektes Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia and Research (SPEAR) wird eine Mitarbeiterin bzw. ein Mitarbeiter gesucht.

### **Ihr Profil:**

- abgeschlossenes Masterstudium (oder vergleichbar) in einem relevanten Fach
- einschlägige Erfahrungen im Projekt- und Veranstaltungsmanagement, insbesondere in EU-Projekten
- ausgeprägte Beratungskompetenzen
- Erfahrung im Kontext interkultureller Zusammenarbeit
- sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift in deutscher und englischer Sprache
- Berufserfahrung im Bereich chancengerechter Organisationsentwicklung innerhalb einer Hochschule oder Forschungseinrichtung
- Erfahrungen mit Gender Mainstreaming und Diversity Management
- sehr gute Kenntnisse des Wissenschaftssystems und der Hochschulverwaltung
- Erfahrung mit der Erstellung und Umsetzung von Aktionsplänen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit, strategische Planungskompetenz und klares analytisches Strukturierungsvermögen
- sichere Beherrschung von MS-Office erwünscht
- Social Media-Kompetenzen erwünscht

### **Ihre Aufgaben:**

- Koordination des EU-Projektes SPEAR an der RWTH
- Kooperation und Zusammenarbeit mit den Projektpartner/innen
- Realisierung von Projekttreffen mit und an den europäischen Partnerhochschulen
- Beratung insbesondere von Hochschulen in Portugal und Kroatien
- Aufbau und Betreuung von digitalen Lerninstrumenten und Austauschforen
- Finanzcontrolling des Projektes

### **Unser Angebot:**

Die Einstellung erfolgt im Beschäftigtenverhältnis.

Die Stelle ist zum 01.01.2019 zu besetzen und befristet bis 31.12.2022 .

Es handelt sich um eine Teilzeitstelle mit der Hälfte der regelmäßigen Wochenarbeitszeit.

Die Stelle ist bewertet mit EG 13 TV-L.

Die RWTH ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert.

Wir wollen an der RWTH Aachen University besonders die Karrieren von Frauen fördern und freuen uns daher über Bewerberinnen.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern sie in der Organisationseinheit unterrepräsentiert sind und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

**Ihr/e Ansprechpartner/in**

Für Vorabinformationen steht Ihnen

**Frau Manuela Aye**

**Tel.: +49 (0) 241-8090627**

**E-Mail: [genderanddiversity@rwth-aachen.de](mailto:genderanddiversity@rwth-aachen.de)**

zur Verfügung.

Nutzen Sie auch unsere Webseiten zur Information: <http://igad.rwth-aachen.de>

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 12.12.2018 an

**Leitung IGaD der RWTH Aachen**

**Manuela Aye**

**Templergraben 55**

**52056 Aachen**

Gerne können Sie Ihre Bewerbung auch per E-Mail an [genderanddiversity@rwth-aachen.de](mailto:genderanddiversity@rwth-aachen.de) senden. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können.