

<b>Editorial</b>	<b>5</b>
------------------	----------

## NetzwerkprofessorInnen stellen sich vor

Prof. Dr. Carmen Leicht-Scholten	6
Prof. Dr. Marianne Kosmann	8
Prof. Sylke Rene Meyer	9
Prof. Dr. Jutta Weber	10
Prof. Dr. Sabine Manzel	11
Prof. Dr. Gerda Breuer	13
Prof. Dr. Gisela Steins	14
Prof. Dr. Ayşe Gül Altınay – Gastprofessorin an der RUB	15

## Kurznachrichten

Gender Studies an nordrhein-westfälischen Hochschulen	16
40 Jahre feministische Debatten – Universität Paderborn	16
Universität zu Köln etabliert Referat für Gender-Qualitätsmanagement	17
Landesprogramm für geschlechtergerechte Hochschulen verabschiedet	17
Frauen und Männer: Gleiche Chancen! 21. Bundeskonferenz der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten	18
Wissenschaftsrat: Mit Nachdruck für mehr Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen	18
Auf der Suche nach Karrierefrauen: Ausstellung und Tagungsdokumentation	19
Geschlechtergerechtigkeit an Hochschulen – Dokumentation erschienen	20
Fotodokumentation „Faszination   Frauen   Forschung – Professorinnen an der UDE“ noch verfügbar	20
Die antifeministische Männerrechtsbewegung – Studie erschienen	20
Revisionen und Repolitisierungen von Gender und Medien-Forschung	21
Frauenarchive brauchen überall bessere Förderung	21
Frauen in der Chemie – Berufliche Selbstständigkeit und Unternehmensgründungen	21
Zertifikatsstudium „Wirtschaftsrecht und Management“	22
Kompetenzentwicklung für Diversity Management in Studium und Lehre an Hochschulen in NRW	22
Portal Intersektionalität online	23

## Neue Projekte stellen sich vor

<b>Ulrike Schultz, Anja Rudek</b> Forschungsprojekt über Karrierewege in der Rechtswissenschaft	23
<b>Melanie Roski, Birgit Erbe</b> Neue Hochschulsteuerung und Gleichstellung – Equality-Steuerungsinstrumente an Hochschulen	24
<b>Bahar Haghanipour</b> MinTU – Mädchen in die TU Dortmund mit Mentoring	26
<b>Bahar Haghanipour, Katja Sabisch</b> „Politik und Wissenschaft gehen Hand in Hand“ – Gender Mainstreaming im Spannungsfeld zwischen Theorie und Praxis	28

## Beiträge

<b>Sabine Schäfer</b> „... und dann stellt sich die Frage anders.“ Erste Ergebnisse aus dem Projekt „Gleichstellung im Fakultätsalltag – Die Praxis zählt“	29
<b>Joseph Greve, Vera Hagemann, Annette Kluge</b> Erfolgreiche Akquise von Deutschlands zukünftigen Ingenieurinnen?	35
<b>Michaela Harmeier</b> Gleichstellungsbezogene Förderprogramme für NachwuchswissenschaftlerInnen in NRW	41
<b>Babette Berkels &amp; Renate Klees-Möller im Gespräch: Mentoring und Vernetzung – erfolversprechende Ansätze zur gezielten Frauenförderung und Karriereentwicklung</b>	49
<b>Rebecca Tschorsch, Judith de Bruin, Stefanie Ritz-Timme, Hildegard Graß</b> Evaluation der medizinischen Lehre an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf zum Thema Gender	55
<b>Katrin Marcus, Marie Lutz, Helga Rudack</b> Mentoring an der Medizinischen Fakultät der Ruhr-Universität Bochum – mQuadrat[at]RUB	57
<b>Monika Schröttle, Claudia Hornberg, Sandra Glammeier, Brigitte Sellach, Barbara Kavemann, Henry Puhe und Julia Zinsmeister</b> Lebenssituation und Belastungen von Frauen mit Beeinträchtigungen und Behinderungen in Deutschland	60

## Tagungsberichte

<b>Katharina Hülse</b> Karrierepotenziale von Frauen im Gesundheits- und Sozialwesen	65
<b>Marianne Kriszto</b> Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum	69
<b>Felizitas Sagebiel</b> Gender and Engineering – Results of European Research	73
<b>Anna Bouffier, Stefanie SchlöBer</b> Wiedereinstieg und Wissenschaft – Familienzeit(en) in Wissenschaft und Forschung	74
<b>Felizitas Sagebiel</b> Veränderungspotenziale von Führungsfrauen in Umwelt und Technik	77
<b>Sandra Glammeier, Monika Schröttle, Claudia Hornberg</b> Gewalt gegen Frauen mit Behinderungen	78

## Veröffentlichungen

### Buchbesprechungen

<b>Julia Gruhlich rezensiert</b> Krell, Gertraude, Rastetter, Daniela, Reichel, Karin (Hg.), (2012): Geschlecht Macht Karriere in Organisationen. Analysen zur Chancengleichheit in Fach- und Führungspositionen	81
--	----

### Neuerscheinungen

84